Cuestionario de evaluación de 360 grados

Nombre del evaluador: _____

Tu relación con la persona que evalúas:

- ☐ Líder de equipo de tu área de ministerio
- ☐ Miembro del equipo de tu área de ministerio
- ☐ Anciano
- ☐ Miembro de la junta

¿Muestra esta persona las cualidades de carácter bíblicas que requiere su función?

¿Ejerce esta persona un liderazgo espiritual y una madurez que correspondan a su función?

¿Puedes mencionar algunas cosas que esta persona hizo bien este año para promover el reino de Dios y fortalecer la comunidad?

¿Puedes dar uno o dos ejemplos de cómo esta persona te ha ayudado o animado en tu trabajo?

¿Cómo manejó esta persona una situación de liderazgo difícil (si lo observaste)? ¿Quedaste satisfecho con su manera de actuar? ¿Qué habrías hecho de otra forma?

¿Participa esta persona de forma adecuada en las tareas y responsabilidades diarias que corresponden a su función y a su puesto?

¿Te parece que esta persona está dispuesta a aprender y abierta a la crítica?

¿Qué tiene que aprender o mejorar esta persona para ser más eficaz en su función?

En tu opinión, ¿cuáles deberían ser las metas de esta persona para el próximo año?

¿Tienes alguna otra retroalimentación para esta persona?

Si conoces bien a esta persona, ¿tienes alguna preocupación sobre su vida personal, matrimonial o familiar?

Para terminar, dale a esta persona una palabra de ánimo.

Del artículo de Darren Carlson, publicado primero por The Gospel Coalition (en inglés). Versión alemana: Esther Penner. Versión en español: Pulse.

Gratuit pentru lucrarea ta cu tinerii. Ce ai voie să faci cu acest material: **thepulse.org/ro/terms**